

<b>DAGMARSKOLEN</b>
<b>Skolebestyrelsen</b>
Dato: 200125 <b>Kl.: 17.30-19.30</b>
Mødet afholdes på: På skolen
Møde ordinært/ekstraordinært.: Ordinært
Møder aftalt for 24/25: 2/9, 7/10, 4/11, 9/12, <b>20/1</b> , 3/3, 7/4, 19/5, 16/6

**Bestyrelsen består af:**

Mads Langgaard Mørkedal, **Tom Ramskover**, Nadia M.K. Hansen, **Merete Illemann**, Mia Rehling, Mette Green, Steffen Egsgaard-Toft, Jakob Jensen

Michael Brix er stoppet og der skal derfor findes ny repr. For SFO!

Elevrepræsentanter:

Dagmarrådet: Linea (RKE) og Ida

Suppleanter:

Jonas Hansen

**Fraværende:****Dagsorden**

**Proces:** **B = Beslutning/ afgørelse** **O = orientering/drøftelse** **Ø = Øvrige punkter**

Dagsorden:		P	Tid	Referat:
1	Velkommen v. Mads	O B	5	Velkommen til alle. Michael en ny i bestyrelsen. Han er repræsentant for SFO. Der skal vælges en ny.
2	Dagmarrådet (Det gamle elev- og rettighedsråd)	O	5	Vi arbejder med medbestemmelse. Laver avis. Her skal man kunne se hvad vi laver på skolen. Fx at vi har Dagmardag. Vi har lavet en væg, hvor alle er vist med billede. Vi er i gang med at planlægge en "fællesdag" for hele skolen hvor vi er blandet på kryds og tværs af klasser.
3	Sprogbrug - Er der behov for at arbejde videre med principperne "God opførsel" og "Kommunikation" i relation til dette? (Se hjemmesiden for bilag) + se	B	30	Mette- generelt et fint sprog. Det har været værre men det er noget vi stadig skal guide eleverne i. <b>Elevråd-</b> det er mest på 5. årg. De taler grimt, det er mest drengene.

	<p>Jonas input til sprogbrug (se vedhæftet bilag)</p>			<p>Michael- overordnet et fint sprogbrug, men der kan sagtens være en masse vi ikke hører.</p> <p><b>Mia</b>- Det arbejde som elevrådet lavede sidste år skal vi følge op på.</p> <p>Vi har en snak om hvad der ligger af principper på hjemmesiden.</p> <p>Man kunne udpensle der yderligere så der også indgik tanker omkring hvordan man kommunikerer omkring skolen også.</p> <p>Evt. et nyt princip for forældresamarbejdet.</p> <p>Man kunne slå nogle af principperne sammen og gøre det mindre komplekst.</p> <p>Det hele kan gøres mere konkret. Hvem har ansvar for hvad.</p> <p>Vi kunne tage det med på Dagmarrådet og tage det med i avisen. (principper for god opførsel).</p> <p>Det kunne skrives ind i startefolderen til nye forældre.</p>				
4	<p>Hvad skal vi arbejde videre med i 2025?</p> <p>Proces: Udgangspunktet er eksisterende principper (se hjemmeside):</p> <p>Ud fra valgte principper arbejdes videre ud fra flg.:</p> <table border="1" data-bbox="148 1693 491 1794"> <tr> <td>Hvad fungerer godt?</td> <td>Hvordan mere af</td> </tr> <tr> <td>Hvad fungerer ikke godt nok?</td> <td>Hvordan fungere?</td> </tr> </table>	Hvad fungerer godt?	Hvordan mere af	Hvad fungerer ikke godt nok?	Hvordan fungere?	O B	45	<p>Hvordan skal vi arbejde på møderne?</p> <p><b>Møder</b></p> <hr/> <p>Godt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gode diskussioner</li> <li>- Formøder fungerer godt (forældredel)</li> <li>- Årshjul kvartalsvis.</li> </ul> <p>Udvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produkter</li> <li>- Arbejdsprocesser+ udvalg</li> <li>- Vi skal sørge for at alle lovpligtige principper er repræsenteret.</li> <li>- Godkendelse af principper 1 gang årligt</li> <li>- Få kontaktforældre involveret i arbejdet - årshjul.</li> </ul>
Hvad fungerer godt?	Hvordan mere af							
Hvad fungerer ikke godt nok?	Hvordan fungere?							

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skabelon til principperne</li> <li>- Princip for forældresamarbejde.</li> </ul>
5	Opfølgning på kommunikationsstrategi for Dagmarskolen	O	10	Skydes til næste gang.
6	Medarbejdernes punkt (Nyt fra medarbejderne)	O	10	<p><b>Mette-</b> god ro på gangene og godt stemning hos lærerne. Vi starter op på fagfordeling allerede i næste uge. Vi skal arbejde med professionel kapital. Det er et genbesøg fra tidligere. Og det kommer i maj. Der er APV pt. Jonas- I gør det virkelig godt, tusind tak for det. Michael- SFO er vendt. Jonas- Der er altid masser af tilbud i SFO det er fedt.</p>
7	Orientering siden sidst fra ledelsen	O	10	<p>Der er ansat en ny lærer. Anders. Starter 01.02 i Indsatsen. Han er i praktik pt. da vi fik mulighed for at hente ham ind lidt tidligere. Vi har ansat en ny pædagog, Signe, som er godt i gang.</p> <p>Vi har haft besøg af Arbejdstilsynet. Skoledelen gik fri, men SFO'en har fået et påbud, som læner sig op af det tidligere påbud. Der har været iværksat mange tiltag men det har desværre ikke haft en effekt. Det kom også frem at der var en følelse af manglende opbakning fra ledelsen. Det har ført til afskedigelsen af Christina.</p> <p>Vi har brug for at starte på en frisk i SFO'en. Der kommer opslag ud 21.01 og vi satser på at kunne ansætte pr 01.04.</p>
8	Evt. / hurtige spørgsmål	Ø	5	
9	Punkter til kommende møde(r)			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget opfølgning, 2025</li> <li>• Om folkeskolens kvalitetsprogram, marts 2024</li> </ul> <p>Næste møde- sprogbrug (Dagmarrådet) – princip arbejde. Vi starter et udkast op.</p>