

DAGMARSKOLEN	
Skolebestyrelsen	
Dato:	130524 Kl.: 17.30-19.30
Mødet afholdes på: På skolen	
Møde nr.: 7 (2023/24)	Møde ordinært/ekstraordinært.: Ordinært
Møder aftalt for 23/24: 21/8, 18/9, 6/11, 4/12, Skoleforum og møde 11/1 kl. 17-21, 5/2, 4/3, 8/4, 13/5 , Skoleforum og møde 29/5 kl. 18-21, 17/6	

Bestyrelsen består af:

Mads Langgaard Mørkedal, Tom Ramskover, Nadia M.K. Hansen, Merete I. Petersson, Bettina Kjærby, Mia Rehling

Michael Brix, Mette Green, Steffen Egsgaard-Toft, Jakob Jensen Signe, Naja, Linea og Adam fra Elevråd og Rettighedsråd.

Suppleanter:

Fraværende: Nadia, Merete, Bettina og Adam.

Dagsorden

Nye punkter:

Eleverne går efter punkt 4

1	Velkommen v. Mads Ny repr. For lærerne v. Mette Green	JAK siger velkommen til Mette og Mia
2	Elevernes punkt (Nyt fra elevråd og/eller rettighedsråd) (10 min)	Elevrådet er i gang med et projekt om luftballoner, med komplimenter på. Det er planen at ballonerne skal op og hænge på forskellige steder, både i klub, sfo og på skolen.

		<p>Komplimenterne skal kaldes "Dagmarsproget" og symbolisere hvordan vi taler til hinanden på skolen.</p> <p>Rettighedsrådet & elevrådet: Sammen er de to i gang med spørgeskemaer. Elevrådet laver et spørgeskema som handler om, "hvad er en god skoledag?".</p> <p>Rettighedsrådet har et spørgeskema med temaerne: fritid- fri tid – kultur. Det handler om, at kunne se hvor mange der går til noget i fritiden.</p> <p>JAK foreslår at vi kan tage resultaterne op på en fællessamling.</p>
3	<p>Medarbejdernes punkt (Nyt fra medarbejderne)</p> <p>(5 min.)</p>	<p>Skole: Vi har været igennem Fagfordelingsprocessen, som har været god. Det har været godt med meget transparens.</p> <p>Generel travlhed. Masser af liv.</p> <p>Klub/SFO Spirene fylder og det er en anderledes dag for mange, da der går personale fra til det.</p> <p>Klubben var i tivoli, og det hele gik fint på trods af regnvejr hele dagen.</p>
4	<p>Orientering siden sidst fra ledelsen</p> <p>NB! Næste skoleforum: 29/5 kl. 18 – 21</p> <p>(10 min.)</p>	<p>Der har været travlt. Vi konsoliderer os som ledelsesteam, og det har fyldt meget.</p> <p>Vi har set på digitale læremidler. Og mangler kun at få et økonomisk overblik fra Emil. Vi er skarpe på, hvad vi skal have af digitale læremidler.</p> <p>Vi har haft en eftermiddag med fagfordeling for skoledelen. Her arbejdede alle teams sammen, om at fordele de timer der er.</p> <p>Alle er sat op til tyve timers undervisning. Det er helt overordnet blevet taget godt imod. Tanken er at vi skal have mere tid, hvor medarbejderne arbejder sammen om børnene.</p>

	Alle opgaver, medarbejderne imellem, fordeles ligeligt. Således at alle løfter lige meget.
--	--

Punkter til drøftelse/beslutning:**Referat/afgørelse:**

5	<p>Valg til skolebestyrelse</p> <p>Mia Rehling er valgt idet Mia er den eneste der har meldt sit kandidatur inden for tidsfristen d. 10/4.</p> <p>Derudover har far til barn till kommende 0. klasse meldt sit kandidatur, dog efter d. 10/ 4.</p> <p>(5 min)</p>	<p>Mia er valgt ind- eneste der var på valg.</p> <p>Vi har tilbud om en suppleant. Han inviteres med.</p>
6	<p>Godkendelse af Timefordelingsplan, skematider, og brug af nedsat tid - § 16B</p> <p>(10 min.)</p>	<p>JAK gennemgår Timeplansfordelingen</p> <p>Der er gennemgås blandt andet, hvordan vi indtænker uuv2 timerne og ressourceteamet.</p> <p>Den er godkendt af bestyrelsen.</p>
7	<p>De 5 nye Skolepolitiske mål lagt ind i årshjulet.</p> <p>Udkast + beslutning om hvordan de indgår</p> <p>(20 min)</p>	<p>Vi ser på målene. Mads har et forslag til et årshjul som inkluderer de nye mål, dette skal understøtte, at vi kommer rundt om alle mål i løbet af året.</p> <p>Det besluttet at det skal skrives ind i årshjulet.</p> <p>Mads sender planen til SE.</p> <p>Mads forslår, at når vi arbejder med principper, så tager vi højde for, hvordan de passer ind i de skolepolitiske mål.</p>

Punkter til orientering/drøftelse:**Referat:**

9	<p>Kommende skoleårs planlægning og indhold (som det ser ud i øjeblikket)</p>	<p>Vi vil skabe en logistik, hvor medarbejderne har tid til at skabe undervisning i samarbejde.</p> <p>Det vil vi gøre, på så mange niveauer som muligt.</p>
----------	---	--

	(10 min)	<p>Vi skal have et fokus på hvordan vi udnytter alle de data, som vi ligger inde med og løbende får.</p> <p>Således at det bruges på en fornuftig og produktiv måde.</p> <p>Vi ser også på profileringen af skolen. Vi skal se både indad og udad. Vi skal blive bedre til at sikre os, at alt det gode vi gøre kommer ud og leve.</p> <p>Vi arbejder med transparens. Vi er forpligtiget i at samarbejde.</p>
10	<p>Ny aftale om folkeskolen</p> <p>https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2024/mar/240319-ny-aftale-om-folkeskolen</p> <p>Vi dykker ned i den og ser på hvad den indeholder.</p> <p>(30 min)</p>	<p>JAK gennemgår de grove træk aftalen (som ses i linket).</p> <p>Der er et fokus på mindre skærm i uv, og når der er skærm, skal det være et overvejjet valg.</p> <p>Der er mindre målstyring. Der fjernes 866 mål således at der kun er 215 tilbage.</p> <p>Mia spørger ind til hvordan det kommer til at udmønte sig – Vi ved det ikke endnu.</p>
11	<p>Timeløse fag på Dagmarskolen</p> <p>(10 min)</p>	<p>SE gennemgår ideer.</p> <p>Der skal laves et overordnet skema, som sikrer, at vi på de enkelte årgange kommer igennem de mål som der er sat fra UVM.</p> <p>Vi taler om at tage skema med på et lærermøde en gang om året.</p>

Øvrige punkter**Referat**

10	Evt. / hurtige spørgsmål (5 min.)	
-----------	-----------------------------------	--

Punkter til kommende møder:

<ul style="list-style-type: none"> - Princip for elektroniske enheder – Justering, se mødet 8/4 - Princip for trivselsramme – Justering, se mødet 8/4 <ul style="list-style-type: none"> • Profilering af skolen • Oprette en Teams kanal til skolebestyrelsen
