

DAGMARSKOLEN
Skolebestyrelsen
Dato: 091224 Kl.: 17.30-19.30
Mødet afholdes på: På skolen
Møde ordinært/ekstraordinært.: Ordinært
Møder aftalt for 24/25: 2/9, 7/10, 4/11, 9/12 , 20/1, 3/3, 7/4, 19/5, 16/6

Bestyrelsen består af:

Mads Langgaard Mørkedal, Tom Ramskov, Nadia M.K. Hansen, Merete Illemann, Mia Rehling, Michael Brix, Mette Green, Steffen Egsgaard-Toft, Jakob Jensen

Elevrepræsentanter:

Suppleanter:

Jonas Hansen

Fraværende:

**Dagsorden**

Proces: B = Beslutning/ afgørelse O = orientering/drøftelse Ø = Øvrige punkter

Dagsorden:	P	Tid	Referat:
1 Velkommen v. Mads Opfølgning på "Mød skolebestyrelsen" 28/10 + 25/11 2024 "Åbent hus" 5/11 kl. 17.30 – 19 Forslag til skolebestyrelsens/ forældrerepr. deltagelse ved arr.	OB	10	Vi har haft to arrangementer. Et morgen og et eftermiddags arrangement. Der var en oplevelse af at forældrene ikke havde tid. Måske vi skulle have fat i forældre repræsentanter og få dem til at deltage. Det kunne være noget mere "workshop agtigt". Vi kunne være mere synligt på fx Dagmar-dagen. Vi kunne være synlig med fx t-shirts
2 Rettighedsråd/ elevråd	O	5	

	<p>Opsamling på "Skole og Forældre" kursus lørdag. 9/11</p> <p>Hvad skal vi arbejde videre med?</p> <p>Oplæg til workshop med forældrene Indhold:</p> <p>F.eks:</p> <p>Større deltagelse på forældremøder?</p> <p>Sprogbrug?</p>	O	30	<p>Rigtig god dag. Vi blev lidt skarpere på hvordan vi kan holde bedre møder. Vi har fx holdt formøde før dette møde over messenger. Kurset havde fokus på hvad, hvorfor og hvordan. Når man er med i en skolebestyrelse.</p> <p>Workshop</p> <p>Det kunne være en ide at skolebestyrelsen afholdt workshop for forældrene, med emner der var relevante. Måske en gang om året.</p> <p>Vi har en snak om, hvad det er vi som bestyrelse har af rolle i forhold til forældrekontakt.</p> <p>Vi skal ud til forældrene så vi ved hvad der rør sig på skolen.</p> <p>Måske vi skal have lavet et princip for fx et godt klasseråd eller kontaktførelse.</p> <p>Vores forældrekursus med læsning var en meget stort succes, måske der skal være fokus på noget mere konkret.</p> <p>Fokus på hvordan vi afholder skolehjem-samarbejdet. Kunne man lave et årshjul der understøtter at få inddraget forældrene mere.</p>
3	Budget opfølgning	O	20	<p>JAK gennemgår årets budget.</p> <p>Vi taler om segretion af elever. Og udgifter til dette.</p> <p>Vi går ud af dette år med et overskud.</p> <p>Dette skal bruges til at afdrage gæld og til</p>

				at indkøbe møbler som understøtter de pædagogiske tanker vi har om at fremme en mere alsidig undervisning.
4	Testresultater – status. - Hvordan arbejder skolen med dem?	0	20	Gennemgang af tankerne omkring samlet test oversigt.
5	Skoleforum 4/12 - Tilbage melding og om det videre arbejde med dette.	0	20	<p>Et rigtig godt møde. Temaet var den nye børne unge politik.</p> <p>Vi så på plakater og tegninger som var lavet af elever på Dagmarskolen. Det var rigtig godt at se deres tanker om skolen. Det var meget positivt. De prioriterede venner og relationerne. De viste hensynstagen til hinanden.</p> <p>Næste skole forum kommer snart til lederne og de sender videre.</p> <p>Skolechefens status handlede meget om matematik og naturfag. Overgangen mellem 6-7. hvordan gør vi det godt.</p> <p>Kommunikation ud. Tænk gerne ud af boksen. Husk det fag-faglige.</p>
6	Medarbejdernes punkt (Nyt fra medarbejderne)	0	10	<p>MG- det går rigtig godt. Høj trivsel og glæde blandt medarbejderne. Der var fagligklub i sidste uge. Medarbejderne føler sig bedre klædt på.</p> <p>MIK Halloween, forældre kaff, D har talent, pirat tema. Klubben skal ud af huset på tur.</p>

				<p>Der ansat en pau, der er kommet en studerende.</p> <p>Katja har sagt op i klubben.</p> <p>Trivslen er umiddelbart ikke så høj som på skoledelen.</p>
7	Orientering siden sidst fra ledelsen	O	10	<p>Vi var på årsmøde i oktober med temaet AI. Vi gør hvad vi kan for at følge med og vi skal også se på det her i bestyrelsen.</p> <p>VI har haft PR hvor vi er startet op på vores visionsarbejde. Vi er ved at finde ud af hvad det er for værdier der ligger til grund for skolen. Der er et udvalg der arbejder videre med dette.</p> <p>Vi har haft besøg af AT, de har været her på et generelt besøg og igen for at se på vores påbud som der var kontrol af.</p> <p>Skoledelen var fint. Der var alt godt.</p> <p>SFO-delen har vi fået en besøgsrapport hvor det kommer frem at der er problemer. Der er mistroivsel blandt medarbejderne. De oplever vold og trusler fra børn. Og de tiltag der er blevet lavet, har ikke haft den ønskede effekt.</p> <p>Vi skal ud og være nysgerrig på hvad vi kan gøre ved den kontekst der er i SFOen så vi kan ændre dette mønster.</p> <p>Vi har givet et høringssvar på dette og indenfor de næste 8 uger får vi et svar på om der er et nyt påbud.</p> <p>Over halvdelen af personalet har over 10 pct. Fravær. Det er meget drypfravær.</p>

				<p>Vi fortæller mere om dette næste gang. Men vi er i gang med at sørge for at være klar hvis der kommer mediebevågenhed.</p> <p>Klippeklistredag.</p> <p>Vi har ansættelsessamtaler til mellemløsningen i næste uge.</p> <p>Vi har ansættelsessamtaler til SFO/klub (2) i næste uge.</p>
8	Evt. / hurtige spørgsmål	Ø	5	
9	Punkter til kommende møde(r)			<ul style="list-style-type: none"> • Sprogbrug - Er der behov for at arbejde videre med principperne "God opførsel" og "Kommunikation" i relation til dette? (Se bilag) • Om folkeskolens kvalitetsprogram, marts 2024 • Hvad vil vi arbejde med i kommende skoleår i bestyrelsen? • Opfølgning på "Profil – dialog" med Thomas Brodersen - Vi skal have principper for forældresamarbejde op igen. - SFO -