

DAGMARSKOLEN	
Skolebestyrelsen	
Dato:	010925 Kl.: 17.30-19.30
Mødet afholdes på: På skolen	
Møde ordinært/ekstraordinært.: Ordinært	
Møder aftalt for 25/26: 1/9, 6/10, 17/11, 12/1, 23/2, 27/4, 15/6 Skoleforum:11/11, 26/3	

Bestyrelsen består af:

Mads Langgaard Mørkedal, Tom Ramskov, Merete Illemann, Mia Rehling, Mette Green, Steffen Egsgaard-Toft, Jakob Jensen, Nadia M. K. Hansen, Pia Nimb

Elevrepræsentanter:

Dagmarrådet:

Suppleanter:

Jonas Hansen

Fraværende:**Dagsorden**

Proces: **B = Beslutning/ afgørelse** **O = orientering/drøftelse** **Ø = Øvrige punkter**

Dagsorden:		P	Tid	Referat:
1	Velkommen v. Mia	O	5	
2	Dagmarrådet	O	5	Dagmarrådet har haft første møde. Der er kommet nye til i år. Der er fokus på artikel 2 og artikel 12 i år. Rådet har givet idéer til, hvad der er af ønsker for årets arbejde i rettighedsrådet. Lærerne vil herefter tage stilling til, hvad der er muligt. Dagmarrådet har bedt alle børn på skolen klippe en fugl ud. Fuglene skal efterfølgende samles til et stort kunstværk.
3	Medarbejdernes punkt (Nyt fra medarbejderne)	OB	15	Mette fortæller, at lærerne er kommet godt i gang. Der er god stemning i klasserne. Det er gået godt med diverse lærerskift.

				Der er nu afdelingsmøder i hhv. indskoling og mellemtrin. Pia fortæller, at SFO'en skal have ny leder. Steffen er konstitueret indtil videre. Der er fokus på samstemthed og mere end tilgang til, når børn oplever udfordringer eller bliver udadreagerende. Det betyder, at der nu er flere ting åbne end tidligere. Café er en succes. SFO'en starter bål om torsdagen sammen med klubben. Der er mere tid til, at personale og forældre kan interagere i hentesituationer. Mia spørger til høstfest? Pia fortæller, at der skal laves et nyt årshjul med traditioner mv. Børnene tænkes ind i forhold til idéer og bidrag. Fællesrummet er blevet ændret, og det har givet mere ro. Steffen fortæller, at personalet i højere grad giver udtryk for at trives i SFO'en. Pia fortæller, at der er lavet en samarbejdsaftale for personalet, som alle har haft indflydelse på og som alle har forpligtet sig på. Nadia spørger, hvem den er lavet for? Pia fortæller, at den er for alle personaler – også ledelsen.
4	Orientering siden sidst fra ledelsen:	O	20	Jakob fortæller, at det er positivt at opleve, at der er bedre trivsel blandt personalet i SFO'en – endda på trods af at ny leder er stoppet. Der har været fokus på at udarbejde årsnormer til det pædagogiske personale med fokus på flere hænder på gulvet, hvilket er til gavn for både

			børn og personale. Der er fokus på dagligdagen frem for enkelte dage lige nu. Der er fast morgen-team nu i morgen-SFO, hvilket giver bedre udnyttelse af ressourcerne om eftermiddagen. Sygefraværet er faldende i SFO'en. Tom oplever mere ro på gangene efter sommerferien. Jakob fortæller, at der har været afsat tid til lokaleskifte i uge 27 og 32. De yngste er mere spredt nu, og det har givet en god ro. Hele mellemtrinnet er nu på rød gang – 4 årgang, som er 2 store klasser, kan nu dele 3 fysiske lokaler, hvilket giver bedre plads. Der er kommet nyt gulv i personalerummet og på biblioteket. Makerspace er rykket i kælderen under blå gang, så biblioteket er blevet nærmest dobbelt så stort som tidligere. Der har været afholdt læringsfestival i uge 32. Det var en blanding af workshops og foredrag. Dagmarskolen bidrog med 6 workshops, som lærerne afholdt. Det har været vigtigt at prioritere tid til forberedelse i teams. Der har været faldet beton ned i skolegården. Det indeholdt PCB, men det er blevet undersøgt og sidder heldigvis kun udendørs i fugerne. Det bliver ordnet nu. Der er ansat en ny lærer i barselsvikariatet. Hun hedder Anne og har bl.a. musik som linjefag. Der er 3 hovedspor i år udviklingsmæssigt: dansk, matematik og inklusion. Mellempformen hedder nu Dagmargruppen, og personalet bliver kompetenceudviklet i forhold til opgaven i løbet af
--	--	--	---

				skoleåret. Denne viden skal breddes ud til hele skolen. Nadia spørger, om SFO-personalet også skal deltage? Jakob fortæller, at der også er en mellemform på vej i SFO-regi og der forventes afklaring i løbet af efteråret. Personalet vil blive involveret. Opstartet i skole har været god og rolig. Der er tanker om, at der skal gøres mere ud af 1.skole-dag for 0.klasse til næste år. Forældremøderne er godt i gang, bestyrelsens video bliver vist. Der bliver i næste uge taget professionelle billeder og derefter lavet videoer til brug for profilering. Dagmarskolen er med i et trafikprojekt med fokus på sikker skolevej. Der er et forsøg i støbeskeen med forskellige veje, som skal afprøves. Det er med kommunens opbakning. Merete: Der mangler sikker skolevej Sydfrå. Jakob: Det kunne være noget for bestyrelsen at gå ind i. Bestyrelsen vil gerne have mere information om projektet og tages med på råd. Jakob formidler kontakt.
--	--	--	--	--

	Gennemgå og opdatere: Princip for Skolebestyrelsens arbejde og synlighed (Inkl. årshjul, tilsyn og principper)	OB	20	Mia beder om, at princippet og årshjulet adskilles, og at kun princippet fremgår af hjemmesiden. Årshjulet er i stedet et internt arbejdsredskab. Vi reviderede princippet med mindre justeringer omkring mål for synlighed. Jakob lægger revideret princip på hjemmesiden. Steffen er tovholder på billedvæg med skolebestyrelsesmedlemmer i forkontoret. Vi har en intention om, at årshjulet danner ramme for årets arbejde. Det er et dynamisk arbejdsredskab.
5	Overflyvning på nuværende principper og de lovpligtige principper -status og ændringer/ nye principper	OB	40	Efterårssemestret: 1) Princip for samarbejdet mellem skole og hjem. 2) Princip for fællesarrangementer også med henblik på branding. 3) Princip for SFO'ens virksomhed. Vi laver en devaluering til nytår og aftaler, hvilke principper vi derefter dykker ned i afhængig af, hvor langt vi er nået.
6	Kontaktforældremøde - Dato? - Arb.gruppe laver oplæg	B	10	Vi holder mødet mandag d. 3/11 – tidspunkt følger. Det skal være en vekselvirkning mellem inputs til bestyrelsen og tilbageløb til klasserne. Arbejdsgruppe: Merete, Jakob og Mia – mødes og laver oplæg forud for næste møde.
7	Evt. / hurtige spørgsmål - Lærerens dag!	Ø	5	
8	Punkter til kommende møde(r)			