

DAGMARSKOLEN		
Skolebestyrelsen		
Dato: 14.01.2019	Kl.: 18.30-20.30	Mødet afholdes på: Personalerummet
Møde nr.: 5 (2018/19)	Møde ordinært/ekstraordinært.: Ordinært	
Møder aftalt for 18/19: 03.09.18, 02.10.18, 07.11.18 Flyttet, 15.11.18, 06.12.18 Flyttet, 11.12.18, 14.01.19, 05.02.19 , 06.03.19, 04.04.19, 06.05.19, 04.06.19		

Tilstede:

Poul Erik Bjødstrup
 Sanne Lantow-Humble
 Morten Jensen
 Caglayan Saglicak
 Daniel Sølvvertorp
 Anja Sjørsløv Christensen

Suppleanter:

Jesper Ellebye

Fraværende med afbud:

Per Brunhøj

Michael Brix
 Lone Kristensen
 Jakob Jensen
 Claus Ortved Melcher

Punkter til orientering:**Referat:**

<p>1. Meddelelser. (10 min.) a) Formand b) Ledelsen - Elevtal - Økonomi - Sygestatistik c) Medarbejderrepræsentanter</p>	<p>a) <i>Poul Erik gav ordet til Claus Melcher som uddybede sin opsigelse.</i></p> <p>b) <i>Der kommer hjælp til Dagmarskolen i form af Konsulent i Kommunens strategienhed Jan LaCour Broholm som vil assistere med praktiske forhold og have sin daglige gang på Dagmarskolen fra 1. marts. Ann er gået op i tid til fuld tid, frem til sommerferien Anne Marie Østergaard som er konsulent i kompetenceenheden vil desuden have en del af sin ugentlige tid her på matriklen.</i></p> <p><i>Der er 46 børn der bliver indskrevet fra 28. apr. hvilket betyder at der er til 2 børnehaveklasseer.</i></p> <p><i>Økonomi: Regnskabet for 2018 viser at Dagmarskolen kommer ud med et underskud der er større end forventet.</i></p>
---	---

	<p><i>Sygefraværstatistik: SB vil gerne have en oversigt enten den officielle eller en vi laver en lokal.</i></p> <p><i>c) Lærer: Vi hænger lige pt. med hovederne, der sker mange forandringer lige nu. Der er mange bolde i luften, bla. AULA-projektet. Poul Erik understreger vigtigheden af at der er åbenhed mellem SB og de andre frøældre og medarbejderne.</i></p> <p><i>SFO/Klub: Det går rigtigt godt og for tiden er vi halvejs igennem en proces hvor vi skifter arbejdssted imellem SFO og Klub i form jobswop.</i></p> <p><i>Billetsalget er i gang til vilde vulkaner. Der har været afholdt TUS-samtaler med Klubbens personale som er en del af et TUS forløb for alle teams. Der var almindelig enighed om at TUS samtalen var en god proces, som man glæder sig til at arbejde videre med.</i></p> <p><i>SB har kort drøftet processen i fht. Gittes fratrædelse.</i></p>
<p>2. Elevrådet. (5 min.) Jakob orienterer.</p> <p>Rettighedsskole (5 min.) Claus orienterer.</p>	<p><i>Martin (MC) er ny kontaktlærer på elevrådet. Valg til elevrådet bliver afholdt i uge 8 til to elevråd 0.-2. årsgang i et miniråd og et mellemråd for 3.-6. 5 elevrådsmøder om året. Frem til sommerferien drejer det sig om at etablere rammerne for elevrådsarbejdet.</i></p> <p><i>I det kommende skoleår vil der være fokus på en "tal ordentligt" kampagne.</i></p> <p><i>SB ønsker at Martin deltager i SB møde for at orientere.</i></p> <p><i>CL orienterer kort om aktiviteterne for rettighedsrådet. Der er to fra rettighedsrådet som har deltaget i det fælles kommunale elevråd.</i></p> <p><i>Der har været besøg af en international delegation fra UNICEF der handlede om de fordele og ulemper Dagmarskolen har mødt i arbejdet med at være rettighedsskole.</i></p> <p><i>Jakob vil fremover være ledelsens repræsentant i skolens rettighedsråd.</i></p>
<p>3.</p>	

<p>Dagmarskolen i jan. – feb. (20 min.)</p>	<p><i>Renoveringen af HDS lokalet har bla. ført til at der er kommet styr på vores beholdning af skolemøbler og fået ryddet op i mange af vores depotrum</i></p> <p><i>Der er plan for renovering af vores to HDS lokaler. Jakob deltager et møde på fredag hvor planen for renovering bliver fremlagt.</i></p> <p><i>Det er vigtigt for os at arbejdet er færdigt eller sat i bero under spirerperioden, for der skal ikke være håndværkere mens vores spirebørn har deres daglige gang.</i></p> <p><i>Der er gang i en proces omkring arbejdstilsynets påbud omkring følelsesmæssig belastning. Jakob nævner at en af pointerne fra PR-rådsmødet er at vi bør udforme en skolepolitik i fht. hvad vi som skole ikke ønsker at acceptere, og en handleplan for hvad der skal ske hvis der er nogen der oplever krænkende adfærd. SB giver udtryk for at vi udover lovgivningen bør kunne opstille nogle yderligere principper for børns adfærd mm.</i></p> <p><i>Sanne spørger ind til hvordan bemanningen er for SFO tid på spirergangen, så der ikke er pædagoger der står alene med hele det store område.</i></p> <p><i>Husk Karneval for mellemtrinnet på torsdag</i></p>
--	---

Punkter til beslutning:	Afgørelse:
<p>4. Job – opslag (20 min)</p>	<p><i>Det er vigtigt at en kommende skoleleder har store kompetencer indenfor rettidig kommunikation med forældre, medarbejdere, elever og eksterne samarbejdsparter.</i></p> <p><i>Skolelederen skal være klar til at tage et langt og sejt træk og skal være klar til at etablere en tydelig ledelse både i forhold til medarbejdere, forældre og eksterne samarbejdsparter.</i></p> <p><i>Se Dagmarskolens mangfoldighed som en force.</i></p> <p><i>Lydhørhed overfor medarbejderes ønsker om udvikling og medarbejdernes trivsel.</i></p>

Punkter til drøftelse:	Referat:
<p>5. BTU (30 min.) CL orienterer</p>	<p><i>CL orienterer, og opfordre til at SB i det videre arbejde tager stilling til hvilke dele af BTUen der skal arbejdes videre med. Samt hvordan man ønsker at anvende dem der har meldt tilbage at de ønsker at blive kontak- tet for yderligere uddybning.</i></p>
<p>6. Forældreråd (30 min.) Forberedelse af møde med klas- seråd.</p>	<p><i>Drøftelse af formål og rammer for etableringen af et forældre råd med deltagelse af kontaktholdere fra alle klasser.</i></p> <p><i>Det er også i det samlede forældreråd, der kan ske målrettet arbejde med skolens ry og renommé.</i></p> <p><i>Jakob pointerer at det fælles forældresamarbejde er centralt for den enkelte klasses trivsel, og at det kunne være vigtigt i den sammenhæng at tage fat i den del som et tema eller lign.</i></p> <p><i>Anja og Sanne laver et oplæg til næste møde for form og indhold, og sender den rundt til kommentarer. Ingen kommentarer inden to hverdage er det samme som accept</i></p>

Øvrige punkter:	Referat:
<p>7. Punkter til næste møde. (5 min.)</p>	<p><i>Fælles forældreråd efter oplæg fra Sanne og Anja.</i></p>
<p>8. Eventuelt. (5 min.)</p>	<p><i>Opfølgning på referat fra sidste møde.</i></p>

Punkter til kommende møde:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Nationale Tests- Trivselsmålinger- Dagmarskolens principper for kommunikation- Prioritering af principper.- AULA | |
|---|--|

Mødet sluttede kl.

Poul Erik Bjødstrup

Sanne Lantow-Humble

Morten Jensen

Caglayan Saglicak

Daniel Sølvørtorp

Anja Sjørsløv Christensen

Per Brunhøj

Jesper Ellebye

Michael Brix

Lone Kristensen

Jakob Jensen

Claus Ortved Melcher